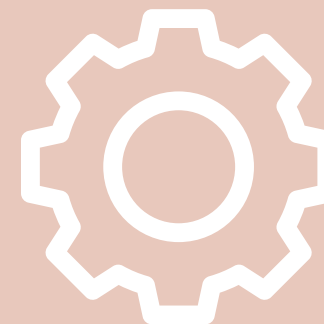


Terug Naar Kantoor (Reboarding)



Als we straks weer geleidelijk terug gaan naar kantoor, dan is het vanzelfsprekend verstandig daar van tevoren goed over na te denken. Hoe keren we weer terug naar het werk, zodat dit voor iedereen zo prettig en veilig mogelijk kan verlopen? Het gaat daarbij natuurlijk over veiligheid, hygiëne, gezondheid, afspraken en protocollen en ook over wennen aan de nieuwe situatie, het weerzien met bekende collega's en het kennismaken met nieuwe collega's.

Het HappinessBureau heeft vanuit de medewerkersreis (employee journey) en werkgeluk een overzicht gemaakt wat je als medewerker, als team en als management kunt doen en welke vragen je kunt stellen aan jezelf, je team of de medewerkers.

Waar moet je allemaal rekening mee houden als we weer teruggegaan naar kantoor? Je leest het op de volgende pagina!



Terug Naar Kantoor (Reboarding)

	FASE 1: VOORBEREIDING	FASE 2: EERSTE WERKDAG/WERKWEEK	FASE 3: EERSTE MAANDEN
MEDEWERKER	<p>Kijk terug op de afgelopen periode</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat heeft je over jezelf verrast? • Wat betekende de coronacrisis voor jou? • Wat heb je gemist en wat niet? • Wanneer was je trots op jezelf? • Wat is het beste advies dat iemand jou heeft gegeven? • Wat wil je meenemen naar de komende tijd? • Waar kijk je tegenop in de komende tijd? 	<p>Neem de tijd om stil te staan bij de 'herstart'</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat is het eerste dat je deze week zou willen doen? • Wat heb jij nodig om je werk goed te kunnen doen? • Wat wil je meenemen naar de komende weken? • Waar kijk je tegenop voor de komende weken? 	<p>Kijk vooruit en leef je in op het 'nieuwe normaal'</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan jij je talenten en kwaliteiten in je werk gebruiken? • Voel jij je ondersteund door je collega's? • Voel je je gewaardeerd? • Stelt de organisatie je in staat om resultaten te bereiken? • Ervaar je de werkdruk als acceptabel?
TEAM	<p>Kijk terug op de samenwerking binnen het team</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke talenten hebben jullie ontdekt die jullie vaker willen inzetten? • Wat heeft de samenwerking binnen het team belemmerd? • Waar worden we blij van nu het team weer bij elkaar komt? • Wat willen we meenemen naar de komende tijd? • Waar kijken we tegenop in de komende tijd? 	<p>Geef teamleden de tijd om hun ervaringen te delen</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wat hebben we nodig om goed te kunnen functioneren? • Wat kunnen we de komende periode verbeteren? • In welke valkuil moeten we niet trappen? • Vraag je collega's wat de voordelen waren van afgelopen periode. Wat was fijn, wat ging goed en hoe hou je dat vast? • Wat willen we meenemen naar de komende weken? • Waar kijken we tegenop voor de komende weken? 	<p>Deel wat goed en fout ging, maak afspraken voor de toekomst</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Houden we die zaken vast die we anders willen doen? • Maken we voldoende gebruik van elkaars talenten? • Evalueren we regelmatig waar we staan en hoe we het doen? • Spreken we elkaar aan op gemaakte afspraken en (on)gewenst gedrag? • Delen we positieve momenten en successen?
MANAGEMENT	<p>Verwelkom je medewerkers enkele dagen voor de effectieve heropstart en licht het Terug Naar Kantoor-proces toe. Ga na of er medewerkers zijn die in deze hectische periode extra hulp en steun nodig hebben.</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omschrijf met 3 woorden hoe je de communicatie en steun vanuit de organisatie hebt ervaren. • Wat heb je nodig om goed te kunnen werken? Waaraan heb je behoefte? 	<p>Maak als organisatie ook tijdens de eerste dag en week contact met de medewerkers en toon je waardering. Zorg voor heldere communicatie(lijnen) tussen organisatie en medewerkers. Geef medewerkers de ruimte om ervaringen en gevoelens te delen.</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hoe kijk je naar de rest van dit jaar? • Wat wil je de komende maanden bereiken? • Wat is er veranderd ten opzichte van de tijd vóór de coronacrisis? 	<p>Geef medewerkers (weer) het gevoel dat zij onderdeel uitmaken van de organisatie. Neem hen waar nodig (opnieuw) mee in de cultuur en het verhaal van het bedrijf. Sta stil bij wat hen drijft in het werk. Waardeer wat hen bijzonder maakt.</p> <p>VRAGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voel je je verbonden met de organisatie? • Ben je trots op de organisatie? • Zou je onze organisatie aanbevelen? • Inspireert en motiveert onze toekomstvisie jou? • Willen mensen bij ons werken vanwege onze cultuur? 