

Vraag en antwoord - trainingen Good Habitz

versie: 6 april 2020

We hebben geconstateerd dat velen van jullie de weg naar Good Habitz hebben gevonden. De eerste reacties zijn enthousiast en daar zijn we blij mee! Zoals vaker bij nieuwe toepassingen, roept het gebruik ervan ook een aantal vragen op. Hieronder een aantal van die vragen.

*1. Tot welke gegevens vanuit Good Habitz hebben jullie als werkgever toegang?
En waarvoor willen jullie deze informatie gebruiken?*

Allereerst is het goed om te weten dat in sommige gevallen het beheer door de Bibliotheek zelf wordt uitgevoerd. Door het management is hiervoor een zogenaamde lokale beheerder aangewezen. Deze beheerder heeft, naast de werkgever, zicht op verschillende gegevens. Deze collega's hebben we gevraagd een geheimhoudingsverklaring te tekenen in verband met deze speciale rol.

2. Welke gegevens zijn dan precies zichtbaar voor de werkgever en beheerder?

Op organisatieniveau zien de werkgever en de beheerder een dashboard. Op dit dashboard staat hoeveel geactiveerde gebruikers er zijn, het aantal gestarte trainingen, de populairste trainingen etc.

Op gebruikersniveau is er ook informatie beschikbaar. Per deelnemer is inzichtelijk aan welke cursus tijd is besteed en of deze bijvoorbeeld is afgerond. Een aantal voorbeelden hiervan zijn: het aantal geactiveerde gebruikers, de meest gekozen cursus op dat moment, collega E. Spagnol is gestart met een cursus Spaans, collega R. Eken heeft 2 uur tijd besteed aan de cursus Excel etc.

Kortom, er zijn gegevens zoals de cursussen die jij volgt. We hebben *geen* inzage in wát je precies doet, ook niet in welke fouten je maakt of hoe goed je al ergens in bent. Ook de uitkomst van de scan met daarbij het leeradvies zien we bijvoorbeeld niet. Dit is niet anders dan bij de 'analoge' cursussen jij voor vanuit werk volgt.

Heb je zelf nog een vraag? Stel die via arjen.pakker@rijnbrink.nl

Tot slot!

Leren en ontwikkelen is met het oog op de toekomst voor ons als sector en daarmee voor alle medewerkers een belangrijk speerpunt. We moedigen medewerkers én leidinggevenden dan ook aan om keuzes en opgedane ervaringen met betrekking tot leren en ontwikkelen samen te bespreken. En daarbij ook gebruik te maken van de mogelijkheden van Good Habitz. Een goede start zou bijvoorbeeld het Persoonlijk Actieplan GoodHabitz kunnen zijn.

We wensen je veel leerplezier toe!

Ben je nog niet gestart en wil je meer weten over het leren via Good Habitz? Het webinar 'kick-off Good Habitz' kan je [hier](#) terugkijken.

Namens de collega's van het HRM-team,

Arjen Pakker
Arjen.pakker@rijnbrink.nl